

ПОЛИТИКА

В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

1. Определяя пути устойчивого развития деятельности производственного республиканского унитарного предприятия "Витебскоблгаз" (далее - Предприятие) и соблюдения работниками требований законодательных актов в области противодействия взяточничеству, руководство Предприятия принимает настоящую Политику в области борьбы со взяточничеством (далее - Политика).

2. Основные принципы Политики:

2.1. нетерпимость ко взяточничеству в любых проявлениях. Руководство Предприятия считает недопустимыми любые проявления взяточничества в ходе осуществления производственной, инвестиционной и любой иной деятельности. Нетерпимость ко взяточничеству означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Предприятия или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в действиях, связанных со взяточничеством, вне зависимости от условий и сфер деятельности;

2.2. безусловность соблюдения требований актов законодательства. Требования законодательных, локальных правовых актов должны безусловно и неукоснительно соблюдаться всеми работниками Предприятия, вне зависимости от занимаемой ими должности, срока работы, статуса и иных взаимоотношений с Предприятием;

2.3. неотвратимость наказания. Предприятие прикладывает все возможные разумные и законные усилия для быстрого и неотвратимого привлечения к ответственности работников за нарушения требований законодательства в области взяточничества.

3. Для реализации стратегических направлений в области борьбы со взяточничеством Предприятие обязуется:

3.1. проводить постоянный мониторинг и анализ информации о требованиях заинтересованных сторон;

3.2. повышать степень удовлетворенности заинтересованных сторон уровнем и сроками исполнения договорных и иных обязательств;

3.3. поощрять информирование о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, без страха репрессии;

3.4. разъяснять последствия несоблюдения Политики посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, методологической работы по разъяснению норм законодательства для формирования поведения, направленного на борьбу со взяточничеством;

3.5. поддерживать и совершенствовать систему менеджмента борьбы со взяточничеством;

3.6. постоянно повышать квалификацию работников по вопросам борьбы со взяточничеством.

4. Руководство Предприятия гарантирует выделение необходимых ресурсов на реализацию Политики в области борьбы со взяточничеством, а также обеспечение постоянного повышения результативности системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Генеральный директор
УП «Витебскоблгаз»

А.В.Бранцевич

2024 г.